# Vers une fonction publique représentative

## Statistiques en date du 30 septembre 2004

**Préparé par : Ministère des Ressources humain**
**Division de la formation et du perfectionnement**

# *Table des matières*


Aperçu du taux de représentation inuite au sein de la fonction publique du GDN 2
Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités 3

Aperçu du taux d'embauchage au :

Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports 4
Ministère de la Culture, de la Langue, des Aînés et de la Jeunesse 5
Ministère de l'Éducation 6
Ministère de l'Exécutif et des Affaires intergouvernementales 7
Ministère des Finances et de l'Administration 8
Ministère de la Santé et des Services sociaux 9
Ministère des Ressources humaines 10
Ministère de la Justice 11
Bureau de l'Assemblée législative 12
Ministère des Services et des Travaux publics 13
Ministère du Développement durable 14
Collège de l'Arctique du Nunavut 15
Société d'habitation du Nunavut 16
Société d'énergie Qulliq 17

Sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN 18
Étude sur l'embauchage des Inuit 19
Stages/stagiaires 20


**Nouveaux ministères**

En date du 1er avril 2004, le gouvernement du Nunavut a effectuée une réorganisation et trois nouveaux ministères ont été créés :

Ministère de l'Environnement
Ministère du Développement économique et des Transports
Ministère des Services communautaires et gouvernementaux

Ils remplacent les anciens ministères suivants :

Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports
Ministère des Travaux publics et des Services; et
Ministère du Développement durable

**Portée du rapport**

Les statistiques qui apparaissent dans le présent rapport portent sur :

- les équivalents en emplois à temps plein (ETP) intégrés à l'organigramme de chaque ministère;

mais ne tiennent pas compte des :

- employés occasionnels;
- employés contractuels;
- membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative;
- adjoints de circonscription ou des adjoints de direction auprès de membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative.

## Aperçu des taux d'embauchage à la fonction publique du GDN

| Répartition, par catégorie d'emploi, dans tous les ministères & organismes gouvernementaux | Total des postes | | | | Taux d'embauchage des Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 35 | 3 | 32 | 91% | 16 | 50% |
| Cadres supérieurs | 130 | 16 | 114 | 88% | 27 | 24% |
| Cadres intermédiaires | 380 | 69 | 311 | 82% | 60 | 19% |
| Professionels | 1110 | 173 | 937 | 84% | 238 | 25% |
| Paraprofessionels | 992 | 198 | 794 | 80% | 481 | 61% |
| Personnel de soutien administratif | 551 | 100 | 451 | 82% | 391 | 87% |
| **Total: tous les ministères et organismes gouvernementaux** | **3198** | **559** | **2639** | **83%** | **1213** | **46%** |
| **Totaux: par ministère** | | | | | | |
| Services communautaires et gouvernementaux | 338 | 85 | 253 | 0% | 102 | 0% |
| Culture, Langue, Aînés et Jeunesse | 81 | 22 | 59 | 0% | 30 | 0% |
| Développement économique et Transports | 128 | 38 | 90 | 0% | 44 | 0% |
| Éducation | 962 | 92 | 870 | 0% | 425 | 0% |
| Environnement | 114 | 33 | 81 | 0% | 37 | 0% |
| Exécutif et Affaires intergouvernementales | 45 | 9 | 36 | 0% | 18 | 0% |
| Finances | 164 | 41 | 123 | 0% | 43 | 0% |
| Santé et Services sociaux | 703 | 144 | 559 | 0% | 272 | 0% |
| Ressources humaines | 78 | 12 | 66 | 0% | 29 | 0% |
| Justice | 219 | 36 | 183 | 0% | 65 | 0% |
| Bureaux de l'Assemblée législative | 30 | 6 | 24 | 0% | 11 | 0% |
| **Totaux: ministères du GDN** | **2862** | **518** | **2344** | **82%** | **1076** | **46%** |
| **Commissions et sociétés** | | | | | | |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | 119 | 19 | 100 | 84% | 42 | 42% |
| Société d'habitation du Nunavut | 72 | 11 | 61 | 85% | 27 | 44% |
| Société d'énergie Qulliq | 145 | 11 | 134 | 92% | 68 | 51% |
| **Total des commissions et sociétés** | **336** | **41** | **295** | **88%** | **137** | **46%** |
| **Totaux : GDN & organismes** | **3198** | **559** | **2639** | **83%** | **1213** | **46%** |

## Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivité

| | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Collectivités** | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Arctic Bay | 44 | 4 | 40 | 91% | 24 | 60% |
| Qikiqtarjuaq | 30 | 4 | 26 | 87% | 16 | 62% |
| Cape Dorset | 106 | 20 | 86 | 81% | 42 | 49% |
| Clyde River | 45 | 3 | 42 | 93% | 24 | 57% |
| Grise Fiord | 18 | 5 | 13 | 72% | 8 | 62% |
| Hall Beach | 38 | 3 | 35 | 92% | 18 | 51% |
| Igloolik | 139 | 30 | 109 | 78% | 63 | 58% |
| Iqaluit | 1226 | 234 | 992 | 81% | 311 | 31% |
| Kimmirut | 32 | 5 | 27 | 84% | 15 | 56% |
| Nanisivik | 4 | 0 | 4 | 100% | 4 | 100% |
| Pangnirtung | 133 | 23 | 110 | 83% | 72 | 65% |
| Pond Inlet | 120 | 18 | 102 | 85% | 62 | 61% |
| Resolute Bay | 24 | 7 | 17 | 71% | 7 | 41% |
| Sanikiluaq | 40 | 4 | 36 | 90% | 22 | 61% |
| **Totaux: région de Baffin** | **1999** | **360** | **1639** | **82%** | **688** | **42%** |
| Arviat | 172 | 23 | 149 | 87% | 30 | 20% |
| Baker Lake | 126 | 12 | 114 | 90% | 12 | 11% |
| Chesterfield Inlet | 25 | 5 | 20 | 80% | 2 | 10% |
| Coral Harbour | 40 | 9 | 31 | 78% | 8 | 26% |
| Rankin Inlet | 297 | 63 | 234 | 79% | 36 | 15% |
| Repulse Bay | 30 | 2 | 28 | 93% | 4 | 14% |
| Whale Cove | 26 | 6 | 20 | 77% | 2 | 10% |
| **Totaux: région de Kivalliq** | **716** | **120** | **596** | **83%** | **313** | **53%** |
| Bathurst Inlet | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Umingmaktok | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Cambridge Bay | 189 | 32 | 157 | 83% | 73 | 46% |
| Gjoa Haven | 70 | 7 | 63 | 90% | 42 | 67% |
| Kugluktuk | 131 | 32 | 99 | 76% | 51 | 52% |
| Kugaaruk | 35 | 3 | 32 | 91% | 19 | 59% |
| Taloyoak | 40 | 3 | 37 | 93% | 18 | 49% |
| **Totaux: région de Kitikmeot** | **467** | **78** | **389** | **83%** | **204** | **52%** |
| Yellowknife | 10 | 1 | 9 | 90% | 5 | 56% |
| Winnipeg | 3 | 0 | 3 | 100% | 2 | 67% |
| Churchill | 3 | 0 | 3 | 100% | 1 | 33% |
| **Total: Autre** | **16** | **1** | **15** | **94%** | **8** | **53%** |
| **Totaux globaux** | **3198** | **559** | **2639** | **83%** | **1213** | **46%** |

## Services communautaires et gouvernementaux

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 3 | 0 | 3 | 100% | 1 | 33% |
| Cadres supérieurs | 17 | 2 | 15 | 88% | 7 | 47% |
| Cadres intermédiaires | 48 | 12 | 36 | 75% | 5 | 14% |
| Professionels | 89 | 22 | 67 | 75% | 16 | 24% |
| Paraprofessionels | 138 | 42 | 96 | 70% | 43 | 45% |
| Personnel de soutien administratif | 43 | 7 | 36 | 84% | 30 | 83% |
| **Totaux : au ministère** | **338** | **85** | **253** | **75%** | **102** | **40%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité** | | | | | | |
| Arctic Bay | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Qikiqtarjuaq | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Cape Dorset | 19 | 8 | 11 | 58% | 4 | 36% |
| Clyde River | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Grise Fiord | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | |
| Hall Beach | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Igloolik | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Iqaluit | 139 | 41 | 98 | 71% | 19 | 19% |
| Kimmirut | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | |
| Pangnirtung | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Pond Inlet | 30 | 9 | 21 | 70% | 11 | 52% |
| Resolute Bay | 2 | 1 | 1 | 50% | 0 | 0% |
| Sanikiluaq | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Arviat | 4 | 1 | 3 | 75% | 2 | 67% |
| Baker Lake | 10 | 2 | 8 | 80% | 7 | 88% |
| Chesterfield Inlet | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | |
| Coral Harbour | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Rankin Inlet | 69 | 10 | 59 | 86% | 29 | 49% |
| Whale Cove | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Cambridge Bay | 40 | 6 | 34 | 85% | 19 | 56% |
| Gjoa Haven | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | |
| Kugluktuk | 10 | 3 | 7 | 70% | 1 | 14% |
| **Totaux : collectivités** | **338** | **85** | **253** | **75%** | **102** | **40%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 181 | 48 | 133 | 73% | 38 | 29% |
| Région | 157 | 37 | 120 | 76% | 64 | 53% |
| **TOTAL** | **338** | **85** | **253** | **75%** | **102** | **40%** |

## Culture, Langue, Aînés et Jeunesse

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Cadres supérieurs | 8 | 0 | 8 | 100% | 4 | 50% |
| Cadres intermédiaires | 10 | 2 | 8 | 80% | 2 | 25% |
| Professionels | 39 | 10 | 29 | 74% | 15 | 52% |
| Paraprofessionels | 14 | 7 | 7 | 50% | 4 | 57% |
| Personnel de soutien administratif | 8 | 3 | 5 | 63% | 3 | 60% |
| **Totaux : au ministère** | **81** | **22** | **59** | **73%** | **30** | **51%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité** | | | | | | |
| Cape Dorset | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Iqaluit | 33 | 6 | 27 | 82% | 10 | 37% |
| Igloolik | 24 | 12 | 12 | 50% | 6 | 50% |
| Baker Lake | 10 | 1 | 9 | 90% | 4 | 44% |
| Rankin Inlet | 3 | 2 | 1 | 33% | 1 | 100% |
| Cambridge Bay | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Kugluktuk | 9 | 0 | 9 | 100% | 9 | 100% |
| **Totaux: collectivités** | **81** | **22** | **59** | **73%** | **30** | **51%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 81 | 22 | 59 | 73% | 30 | 51% |
| Région | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| **TOTAL** | **81** | **22** | **59** | **73%** | **30** | **51%** |

***NOTA: 4 postes sont comblés en vertu d'un contrat avec le GTN-O***

## Développement économique et Transports

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 3 | 0 | 3 | 100% | 2 | 67% |
| Cadres supérieurs | 12 | 3 | 9 | 75% | 2 | 22% |
| Cadres intermédiaires | 26 | 10 | 16 | 62% | 4 | 25% |
| Professionels | 12 | 5 | 7 | 58% | 2 | 29% |
| Paraprofessionels | 60 | 16 | 44 | 73% | 26 | 59% |
| Personnel de soutien administratif | 15 | 4 | 11 | 73% | 8 | 73% |
| **Totaux: au ministère** | **128** | **38** | **90** | **70%** | **44** | **49%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité** | | | | | | |
| Cape Dorset | 7 | 0 | 7 | 100% | 1 | 14% |
| Iqaluit | 43 | 15 | 28 | 65% | 13 | 46% |
| Nanisivik | 4 | 0 | 4 | 100% | 4 | 100% |
| Pangnirtung | 12 | 5 | 7 | 58% | 4 | 57% |
| Pond Inlet | 10 | 3 | 7 | 70% | 6 | 86% |
| Resolute Bay | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | |
| Arviat | 3 | 0 | 3 | 100% | 1 | 33% |
| Rankin Inlet | 27 | 8 | 19 | 70% | 5 | 26% |
| Cambridge Bay | 2 | 1 | 1 | 50% | 1 | 100% |
| Gjoa Haven | 8 | 1 | 7 | 88% | 5 | 71% |
| Kugluktuk | 11 | 4 | 7 | 64% | 4 | 57% |
| **Totaux: collectivités** | **128** | **38** | **90** | **70%** | **44** | **49%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 63 | 21 | 42 | 67% | 19 | 45% |
| Région | 65 | 17 | 48 | 74% | 25 | 52% |
| **TOTAL** | **128** | **38** | **90** | **70%** | **44** | **49%** |

## Éducation

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 3 | 0 | 3 | 100% | 1 | 33% |
| Cadres supérieurs | 17 | 4 | 13 | 76% | 4 | 31% |
| Cadres intermédiaires | 92 | 7 | 85 | 92% | 23 | 27% |
| Professionels | 498 | 18 | 480 | 96% | 137 | 29% |
| Paraprofessionels | 223 | 40 | 183 | 82% | 159 | 87% |
| Personnel de soutien administratif | 129 | 23 | 106 | 82% | 101 | 95% |
| **Totaux: au ministère** | **962** | **92** | **870** | **90%** | **425** | **49%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité** | | | | | | |
| Arctic Bay | 24 | 1 | 23 | 96% | 14 | 61% |
| Qikiqtarjuaq | 17 | 1 | 16 | 94% | 9 | 56% |
| Cape Dorset | 34 | 1 | 33 | 97% | 21 | 64% |
| Clyde River | 30 | 1 | 29 | 97% | 16 | 55% |
| Grise Fiord | 8 | 1 | 7 | 88% | 4 | 57% |
| Hall Beach | 22 | 1 | 21 | 95% | 9 | 43% |
| Igloolik | 45 | 1 | 44 | 98% | 20 | 45% |
| Iqaluit | 165 | 19 | 146 | 88% | 54 | 37% |
| Kimmirut | 17 | 0 | 17 | 100% | 8 | 47% |
| Nanisivik | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Pangnirtung | 58 | 8 | 50 | 86% | 34 | 68% |
| Pond Inlet | 58 | 4 | 54 | 93% | 34 | 63% |
| Resolute Bay | 10 | 2 | 8 | 80% | 3 | 38% |
| Sanikiluaq | 27 | 1 | 26 | 96% | 16 | 62% |
| Arviat | 89 | 10 | 79 | 89% | 36 | 46% |
| Baker Lake | 57 | 2 | 55 | 96% | 22 | 40% |
| Chesterfield Inlet | 13 | 4 | 9 | 69% | 5 | 56% |
| Coral Harbour | 26 | 5 | 21 | 81% | 12 | 57% |
| Rankin Inlet | 63 | 7 | 56 | 89% | 23 | 41% |
| Repulse Bay | 18 | 1 | 17 | 94% | 6 | 35% |
| Whale Cove | 14 | 3 | 11 | 79% | 6 | 55% |
| Bathurst Inlet | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Umingmaktok | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Cambridge Bay | 48 | 7 | 41 | 85% | 21 | 51% |
| Gjoa Haven | 32 | 2 | 30 | 94% | 19 | 63% |
| Kugluktuk | 46 | 10 | 36 | 78% | 14 | 39% |
| Kugaaruk | 21 | 0 | 21 | 100% | 10 | 48% |
| Taloyoak | 20 | 0 | 20 | 100% | 9 | 45% |
| **Totaux: collectivités** | **962** | **92** | **870** | **90%** | **425** | **49%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 84 | 19 | 65 | 77% | 30 | 46% |
| Région | 878 | 73 | 805 | 92% | 395 | 49% |
| **TOTAL** | **962** | **92** | **870** | **90%** | **425** | **49%** |

## Environnement

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 2 | 1 | 1 | 50% | 1 | 100% |
| Cadres supérieurs | 6 | 1 | 5 | 83% | 1 | 20% |
| Cadres intermédiaires | 24 | 5 | 19 | 79% | 6 | 32% |
| Professionels | 44 | 18 | 26 | 59% | 6 | 23% |
| Paraprofessionels | 21 | 5 | 16 | 76% | 11 | 69% |
| Personnel de soutien administratif | 17 | 3 | 14 | 82% | 12 | 86% |
| **Totaux: au ministère** | **114** | **33** | **81** | **71%** | **37** | **46%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité** | | | | | | |
| Arctic Bay | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Qikiqtarjuaq | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Cape Dorset | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Clyde River | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Grise Fiord | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Hall Beach | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Igloolik | 19 | 10 | 9 | 47% | 5 | 56% |
| Iqaluit | 43 | 13 | 30 | 70% | 8 | 27% |
| Kimmirut | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Pangnirtung | 4 | 2 | 2 | 50% | 1 | 50% |
| Pond Inlet | 7 | 0 | 7 | 100% | 4 | 57% |
| Resolute Bay | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Sanikiluaq | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Arviat | 6 | 0 | 6 | 100% | 3 | 50% |
| Baker Lake | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Chesterfield Inlet | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Coral Harbour | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Rankin Inlet | 5 | 3 | 2 | 40% | 2 | 100% |
| Repulse Bay | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Whale Cove | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Cambridge Bay | 2 | 1 | 1 | 50% | 0 | 0% |
| Gjoa Haven | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Kugluktuk | 9 | 1 | 8 | 89% | 5 | 63% |
| Kugaaruk | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Taloyoak | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| **Totaux: collectivités** | **114** | **33** | **81** | **71%** | **37** | **46%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 62 | 24 | 38 | 61% | 13 | 34% |
| Région | 52 | 9 | 43 | 83% | 24 | 56% |
| **TOTAL** | **114** | **33** | **81** | **71%** | **37** | **46%** |

## Exécutif et Affaires intergouvernementales

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 4 | 0 | 4 | 100% | 2 | 50% |
| Cadres supérieurs | 6 | 0 | 6 | 100% | 0 | 0% |
| Cadres intermédiaires | 3 | 1 | 2 | 67% | 0 | 0% |
| Professionels | 14 | 5 | 9 | 64% | 6 | 67% |
| Paraprofessionels | 6 | 0 | 6 | 100% | 5 | 83% |
| Personnel de soutien administratif | 12 | 3 | 9 | 75% | 5 | 56% |
| **Totaux: au ministère** | **45** | **9** | **36** | **80%** | **18** | **50%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité** | | | | | | |
| Iqaluit | 42 | 9 | 33 | 79% | 17 | 52% |
| Ottawa | 3 | 0 | 3 | 100% | 1 | 33% |
| **Totaux: collectivités** | **45** | **9** | **36** | **80%** | **18** | **50%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 45 | 9 | 36 | 80% | 18 | 50% |
| Région | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| **TOTAL** | **45** | **9** | **36** | **80%** | **18** | **50%** |

## Finances

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 3 | 0 | 3 | 100% | 1 | 33% |
| Cadres supérieurs | 12 | 1 | 11 | 92% | 0 | 0% |
| Cadres intermédiaires | 35 | 15 | 20 | 57% | 1 | 5% |
| Professionels | 27 | 6 | 21 | 78% | 4 | 19% |
| Paraprofessionels | 71 | 13 | 58 | 82% | 29 | 50% |
| Personnel de soutien administratif | 16 | 6 | 10 | 63% | 8 | 80% |
| **Totaux : au ministère** | **164** | **41** | **123** | **75%** | **43** | **35%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité** | | | | | | |
| Igloolik | 16 | 3 | 13 | 81% | 11 | 85% |
| Iqaluit | 114 | 24 | 90 | 79% | 20 | 22% |
| Rankin Inlet | 21 | 9 | 12 | 57% | 9 | 75% |
| Cambridge Bay | 13 | 5 | 8 | 62% | 3 | 38% |
| Gjoa Haven | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| **Totaux: collectivités** | **164** | **41** | **123** | **75%** | **43** | **35%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 120 | 29 | 91 | 76% | 20 | 22% |
| Région | 44 | 12 | 32 | 73% | 23 | 72% |
| **TOTAL** | **164** | **41** | **123** | **75%** | **43** | **35%** |

## Santé et Services sociaux

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 3 | 1 | 2 | 67% | 1 | 50% |
| Cadres supérieurs | 14 | 2 | 12 | 86% | 2 | 17% |
| Cadres intermédiaires | 79 | 10 | 69 | 87% | 6 | 9% |
| Professionels | 269 | 74 | 195 | 72% | 26 | 13% |
| Paraprofessionels | 156 | 28 | 128 | 82% | 97 | 76% |
| Personnel de soutien administratif | 182 | 29 | 153 | 84% | 140 | 92% |
| **Totaux : au ministère** | **703** | **144** | **559** | **80%** | **272** | **49%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité** | | | | | | |
| Arctic Bay | 15 | 3 | 12 | 80% | 7 | 58% |
| Qikiqtarjuaq | 8 | 2 | 6 | 75% | 4 | 67% |
| Cape Dorset | 20 | 7 | 13 | 65% | 11 | 85% |
| Clyde River | 10 | 1 | 9 | 90% | 5 | 56% |
| Grise Fiord | 5 | 2 | 3 | 60% | 2 | 67% |
| Hall Beach | 11 | 1 | 10 | 91% | 5 | 50% |
| Igloolik | 20 | 1 | 19 | 95% | 13 | 68% |
| Iqaluit | 249 | 47 | 202 | 81% | 65 | 32% |
| Kimmirut | 9 | 3 | 6 | 67% | 4 | 67% |
| Nanisivik | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Pangnirtung | 54 | 8 | 46 | 85% | 28 | 61% |
| Pond Inlet | 10 | 2 | 8 | 80% | 3 | 38% |
| Resolute Bay | 7 | 3 | 4 | 57% | 2 | 50% |
| Sanikiluaq | 8 | 2 | 6 | 75% | 3 | 50% |
| Arviat | 21 | 3 | 18 | 86% | 12 | 67% |
| Baker Lake | 18 | 3 | 15 | 83% | 8 | 53% |
| Chesterfield Inlet | 7 | 0 | 7 | 100% | 4 | 57% |
| Coral Harbour | 9 | 4 | 5 | 56% | 4 | 80% |
| Rankin Inlet | 74 | 21 | 53 | 72% | 29 | 55% |
| Repulse Bay | 9 | 1 | 8 | 89% | 4 | 50% |
| Whale Cove | 8 | 2 | 6 | 75% | 4 | 67% |
| Bathurst Inlet | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Umingmaktok | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Cambridge Bay | 41 | 6 | 35 | 85% | 15 | 43% |
| Gjoa Haven | 19 | 2 | 17 | 89% | 11 | 65% |
| Kugluktuk | 30 | 12 | 18 | 60% | 8 | 44% |
| Kugaaruk | 11 | 3 | 8 | 73% | 6 | 75% |
| Taloyoak | 15 | 3 | 12 | 80% | 7 | 58% |
| Churchill | 3 | 0 | 3 | 100% | 2 | 67% |
| Winnipeg | 10 | 1 | 9 | 90% | 5 | 56% |
| **Totaux: collectivités** | **703** | **144** | **559** | **80%** | **272** | **49%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 111 | 28 | 83 | 75% | 26 | 31% |
| Région | 592 | 116 | 476 | 80% | 246 | 52% |
| **TOTAL** | **703** | **144** | **559** | **80%** | **272** | **49%** |

## Ressources humaines

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Cadres supérieurs | 11 | 1 | 10 | 91% | 3 | 30% |
| Cadres intermédiaires | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Professionels | 5 | 0 | 5 | 100% | 0 | 0% |
| Paraprofessionels | 43 | 7 | 36 | 84% | 15 | 42% |
| Personnel de soutien administratif | 16 | 4 | 12 | 75% | 9 | 75% |
| **Totaux : au ministère** | **78** | **12** | **66** | **85%** | **29** | **44%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité** | | | | | | |
| Iqaluit | 60 | 10 | 50 | 83% | 18 | 36% |
| Igloolik | 6 | 1 | 5 | 83% | 3 | 60% |
| Rankin Inlet | 6 | 0 | 6 | 100% | 5 | 83% |
| Cambridge Bay | 6 | 1 | 5 | 83% | 3 | 60% |
| **Totaux: collectivités** | **78** | **12** | **66** | **85%** | **29** | **44%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 60 | 10 | 50 | 83% | 18 | 36% |
| Région | 18 | 2 | 16 | 89% | 11 | 69% |
| **TOTAL** | **78** | **12** | **66** | **85%** | **29** | **44%** |

## Justice

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 2 | 1 | 1 | 50% | 0 | 0% |
| Cadres supérieurs | 7 | 0 | 7 | 100% | 1 | 14% |
| Cadres intermédiaires | 20 | 3 | 17 | 85% | 5 | 29% |
| Professionels | 21 | 6 | 15 | 71% | 3 | 20% |
| Paraprofessionels | 147 | 24 | 123 | 84% | 45 | 37% |
| Personnel de soutien administratif | 22 | 2 | 20 | 91% | 11 | 55% |
| **Totaux : au ministère** | **219** | **36** | **183** | **84%** | **65** | **36%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité** | | | | | | |
| Cape Dorset | 2 | 1 | 1 | 50% | 0 | 0% |
| Igloolik | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | 0% |
| Iqaluit | 188 | 31 | 157 | 84% | 44 | 28% |
| Pond Inlet | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Pangnirtung | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 0% |
| Arviat | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Baker Lake | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Rankin Inlet | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Cambridge Bay | 2 | 1 | 1 | 50% | 1 | 100% |
| Gjoa Haven | 6 | 1 | 5 | 83% | 5 | 100% |
| Kugluktuk | 13 | 1 | 12 | 92% | 9 | 75% |
| **Totaux: collectivités** | **219** | **36** | **183** | **84%** | **65** | **36%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 94 | 13 | 81 | 86% | 29 | 36% |
| Région | 125 | 23 | 102 | 82% | 36 | 35% |
| **TOTAL** | **219** | **36** | **183** | **84%** | **65** | **36%** |

## Bureaux de l'Assemblée législative

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Cadres supérieurs | 2 | 0 | 2 | 100% | 0 | 0% |
| Cadres intermédiaires | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Professionels | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Paraprofessionels | 18 | 4 | 14 | 78% | 5 | 36% |
| Personnel de soutien administratif | 6 | 2 | 4 | 67% | 4 | 100% |
| **Totaux : au ministère** | **30** | **6** | **24** | **80%** | **11** | **46%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité** | | | | | | |
| Iqaluit | 28 | 5 | 23 | 82% | 10 | 43% |
| Rankin Inlet | 2 | 1 | 1 | 50% | 1 | 100% |
| **Totaux: collectivités** | **30** | **6** | **24** | **80%** | **11** | **46%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 30 | 6 | 24 | 80% | 11 | 46% |
| **TOTAL** | **30** | **6** | **24** | **80%** | **11** | **46%** |

## Collège de l'Arctique du Nunavut

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Cadres supérieurs | 8 | 1 | 7 | 88% | 2 | 29% |
| Cadres intermédiaires | 14 | 2 | 12 | 86% | 3 | 25% |
| Professionels | 51 | 7 | 44 | 86% | 15 | 34% |
| Paraprofessionels | 19 | 1 | 18 | 95% | 8 | 44% |
| Personnel de soutien administratif | 26 | 8 | 18 | 69% | 14 | 78% |
| **Totaux : au ministère** | **119** | **19** | **100** | **84%** | **42** | **42%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité** | | | | | | |
| Arctic Bay | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Qikiqtarjuaq | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Cape Dorset | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Clyde River | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Grise Fiord | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Hall Beach | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Igloolik | 4 | 1 | 3 | 75% | 2 | 67% |
| Iqaluit | 57 | 12 | 45 | 79% | 14 | 31% |
| Kimmirut | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Pangnirtung | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Pond Inlet | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Sanikiluaq | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Arviat | 14 | 1 | 13 | 93% | 9 | 69% |
| Baker Lake | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Chesterfield Inlet | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Coral Harbour | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Rankin Inlet | 13 | 1 | 12 | 92% | 7 | 58% |
| Repulse Bay | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Cambridge Bay | 12 | 3 | 9 | 75% | 2 | 22% |
| Gjoa Haven | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Kugluktuk | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Kugaaruk | 0 | 0 | 0 | | 0 | - |
| Taloyoak | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Resolute Bay | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| **Totaux: collectivités** | **119** | **19** | **100** | **84%** | **42** | **42%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 15 | 1 | 14 | 93% | 10 | 71% |
| Région | 104 | 18 | 86 | 83% | 32 | 37% |
| **TOTAL** | **119** | **19** | **100** | **84%** | **42** | **42%** |

## Société d'habitation du Nunavut

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Cadres supérieurs | 6 | 1 | 5 | 83% | 1 | 20% |
| Cadres intermédiaires | 14 | 1 | 13 | 93% | 2 | 15% |
| Professionels | 0 | 0 | 0 | | 0 | |
| Paraprofessionels | 40 | 8 | 32 | 80% | 14 | 44% |
| Personnel de soutien administratif | 10 | 1 | 9 | 90% | 9 | 100% |
| **Totaux : au ministère** | **72** | **11** | **61** | **85%** | **27** | **44%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité** | | | | | | |
| Arviat | 32 | 8 | 24 | 75% | 16 | 67% |
| Cambridge Bay | 12 | 0 | 12 | 100% | 5 | 42% |
| Cape Dorset | 19 | 3 | 16 | 84% | 4 | 25% |
| Iqaluit | 9 | 0 | 9 | 100% | 2 | 22% |
| Rankin Inlet | 0 | 0 | 0 | | 0 | |
| **Totaux: collectivités** | **72** | **11** | **61** | **85%** | **27** | **44%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 28 | 6 | 22 | 79% | 9 | 41% |
| Région | 44 | 5 | 39 | 89% | 18 | 46% |
| **TOTAL** | **72** | **11** | **61** | **85%** | **27** | **44%** |

## Société d'énergie Qulliq

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 3 | 0 | 3 | 1 | 2 | 67% |
| Cadres supérieurs | 4 | 0 | 4 | 100% | 0 | 0% |
| Cadres intermédiaires | 12 | 1 | 11 | 92% | 1 | 9% |
| Professionels | 41 | 2 | 39 | 95% | 8 | 21% |
| Paraprofessionels | 36 | 3 | 33 | 92% | 20 | 61% |
| Personnel de soutien administratif | 49 | 5 | 44 | 90% | 37 | 84% |
| **Total : au ministère** | **145** | **11** | **134** | **92%** | **68** | **51%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité** | | | | | | |
| Arctic Bay | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Qikiqtarjuaq | 2 | 1 | 1 | 50% | 1 | 100% |
| Cape Dorset | 2 | 0 | 2 | 100% | 0 | 0% |
| Clyde River | 2 | 1 | 1 | 50% | 1 | 100% |
| Grise Fiord | 2 | 1 | 1 | 50% | 1 | 100% |
| Hall Beach | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Igloolik | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Iqaluit | 56 | 2 | 54 | 96% | 17 | 31% |
| Kimmirut | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Nanisivik | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Pangnirtung | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Pond Inlet | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Resolute Bay | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Sanikiluaq | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Arviat | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Baker Lake | 27 | 4 | 23 | 85% | 14 | 61% |
| Chesterfield Inlet | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Coral Harbour | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Rankin Inlet | 12 | 1 | 11 | 92% | 5 | 45% |
| Repulse Bay | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Whale Cove | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Bathurst Inlet | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Umingmaktok | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Cambridge Bay | 10 | 0 | 10 | 100% | 3 | 30% |
| Gjoa Haven | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Kugluktuk | 2 | 1 | 1 | 50% | 1 | 100% |
| Kugaaruk | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Taloyoak | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| **Total: collectivités** | **145** | **11** | **134** | **0.92413793** | **68** | **51%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 27 | 4 | 23 | 85% | 14 | 61% |
| Régions | 118 | 7 | 111 | 94% | 54 | 49% |
| **TOTAL** | **145** | **11** | **134** | **92%** | **68** | **51%** |

**d'après l'Étude sur la fonction publique du**

| des ministères & organismes gouv. | Total des postes | | | | % de la capacité | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Juin-99 | Sep-03 | Juin-04 | Sep-04 | Juin-99 | Sep-03 | Juin-04 | Sep-04 |
| Cadres administratifs | 25 | 34 | 35 | 35 | 92% | 97% | 91% | 91% |
| Cadres de gestion | 75 | 118 | 129 | 130 | 77% | 91% | 89% | 88% |
| Gestionnaires intermédiaires | 110 | 363 | 380 | 380 | 42% | 80% | 82% | 82% |
| Professionels | 308 | 1011 | 1102 | 1110 | 33% | 83% | 79% | 84% |
| Paraprofessionels | 423 | 953 | 1020 | 992 | 34% | 80% | 78% | 80% |
| Personnel de soutien administratif | 269 | 475 | 544 | 551 | 42% | 78% | 81% | 82% |
| **Totaux: tous les ministères & organismes** | **1210** | **2954** | **3210** | **3198** | **42%** | **81%** | **80%** | **83%** |
| **Totaux par ministère** | | | | | | | | |
| Gouvernement communautaire & Transports | 195 | 189 | 0 | - | 22% | 70% | - | - |
| Services communautaires et gouvernementaux | - | 0 | - | 338 | - | - | - | 75% |
| Culture, Langue, Aînés et Jeunesse | 38 | 53 | 82 | 81 | 26% | 74% | 77% | 73% |
| Développement économique et Transports | - | 0 | - | 128 | - | - | - | 70% |
| Éducation | 113 | 988 | 963 | 962 | 34% | 90% | 85% | 90% |
| Environnement | 0 | 0 | 114 | 114 | 0% | 0% | 72% | 71% |
| Exécutif et Affaires intergouvernementales | 49 | 50 | 45 | 45 | 67% | 78% | 78% | 80% |
| Finances | 131 | 163 | 164 | 164 | 50% | 75% | 77% | 75% |
| Santé et Services sociaux | 73 | 581 | 690 | 703 | 34% | 74% | 76% | 80% |
| Ressources humaines | 47 | 71 | 72 | 78 | 47% | 89% | 85% | 85% |
| Justice | 159 | 208 | 218 | 219 | 47% | 85% | 80% | 84% |
| Bureaux de l'Assemblée législative | 28 | 33 | 30 | 30 | 57% | 91% | 83% | 80% |
| Services et travaux publics | 242 | 233 | - | - | 32% | 78% | - | - |
| Développement durable | 135 | 163 | - | - | 63% | 67% | - | - |
| **Totaux: ministères du GDN** | **1210** | **2732** | **2843** | **2862** | **47%** | **81%** | **79%** | **82%** |
| **Totaux: organismes gouvernementaux** | | | | | | | | |
| Société d'habitation du Nunavut | CGT | 71 | 71 | 72 | CGT | 85% | 83% | 85% |
| Conseils scolaires divisionnaires | na | ED | ED | ED | na | ED | ED | ED |
| Conseil de la Santé | na | HSS | HSS | HSS | na | HSS | HSS | HSS |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | na | 151 | 147 | 119 | na | 81% | 77% | 84% |
| Société d'énergie Qulliq | - | - | 149 | 145 | - | - | 94% | 92% |
| **Totaux: organismes gouvernementaux** | **0** | **222** | **367** | **336** | **0%** | **82%** | **85%** | **88%** |
| **Totaux: GDN & organismes gouv.** | **1210** | **2954** | **3210** | **3198** | **42%** | **81%** | **80%** | **83%** |

## Étude sur l'embauchage des Inuit : de juin 1999 à septembre 2004

| gouv., par catégorie d'emploi | Titulaires de plein droit | | | | PEI (%) | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Juin-99 | Sep-03 | Juin-04 | Sep-04 | Juin-99 | Sep-03 | Juin-04 | Sep-04 |
| Cadres administratifs | na | 16 | 16 | 16 | 61% | 48% | 50% | 50% |
| Cadres de gestion | na | 22 | 26 | 27 | 22% | 21% | 23% | 24% |
| Gestionnaires intermédiaires | na | 56 | 61 | 60 | 24% | 19% | 20% | 19% |
| Professionels | na | 210 | 213 | 238 | 41% | 25% | 24% | 25% |
| Paraprofessionels | na | 428 | 470 | 481 | 47% | 56% | 59% | 61% |
| Personnel de soutien administratif | na | 309 | 379 | 391 | 64% | 84% | 86% | 87% |
| **Totaux: tous les ministères & organismes** | **0** | **1041** | **1165** | **1213** | **44%** | **43%** | **46%** | **46%** |
| **Totaux par ministère** | | | | | | | | |
| Gouvernement communautaire & Transports | 23 | 51 | - | - | 53% | 38% | - | - |
| Services communautaires et gouvernementaux | - | - | - | 102 | - | - | - | 40% |
| Culture, Langue, Aînés et Jeunesse | 9 | 24 | 34 | 30 | 90% | 62% | 54% | 51% |
| Développement économique et Transports | - | - | - | 44 | - | - | - | 49% |
| Éducation | 18 | 417 | 408 | 425 | 47% | 47% | 50% | 49% |
| Environnement | - | - | - | 37 | - | - | - | 46% |
| Exécutif et Affaires intergouvernementales | 15 | 19 | 18 | 18 | 45% | 49% | 51% | 50% |
| Finances | 28 | 42 | 44 | 43 | 43% | 34% | 35% | 35% |
| Santé et Services sociaux | 8 | 203 | 246 | 272 | 32% | 47% | 47% | 49% |
| Ressources humaines | 15 | 26 | 23 | 29 | 68% | 41% | 38% | 44% |
| Justice | 27 | 54 | 59 | 65 | 36% | 31% | 34% | 36% |
| Bureaux de l'Assemblée législative | 11 | 15 | 12 | 11 | 69% | 50% | 48% | 46% |
| Services et travaux publics | 32 | 71 | - | - | 42% | 39% | - | - |
| Développement durable | 34 | 47 | - | - | 40% | 43% | - | - |
| **Totaux: ministères du GDN** | **220** | **969** | **1024** | **1076** | **44%** | **44%** | **46%** | **46%** |
| **Totaux: organismes gouvernementaux** | | | | | | | | |
| Société d'habitation du Nunavut | CGT | 22 | 25 | 27 | CGT | 37% | 42% | 44% |
| Conseils scolaires divisionnaires | na | ED | ED | ED | na | ED | ED | ED |
| Conseil de la Santé | na | HSS | HSS | HSS | na | HSS | HSS | HSS |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | na | 50 | 45 | 42 | na | 41% | 40% | 42% |
| Société d'énergie Qulliq | - | - | 71 | 68 | - | - | 51% | 51% |
| **Totaux: organismes gouvernementaux** | **0** | **72** | **141** | **137** | **na** | **39%** | **45%** | **46%** |
| **Totaux : GDN & orgnismes gouv.** | **220** | **1041** | **1165** | **1213** | **44%** | **43%** | **46%** | **46%** |

## Emploi de stagiaires en date du 30 septembre 2004

| Ministère | Stagiaires Bénéficiaires Nombre de postes en tout | Comblé | % Capacité |
|---|---|---|---|
| Services communautaires et gouvernement. | 4 | 1 | 25% |
| Culture, Langue, Aînés et Jeunesse | 0 | 0 | |
| Développement économique et Transports | 5 | 4 | 80% |
| Éducation | 0 | 0 | |
| Environnement | 1 | 0 | 0% |
| Exécutif et Affaires intergouvernementales | 1 | 1 | 100% |
| Finances | 13 | 10 | 77% |
| Santé et Services sociaux | 1 | 0 | 0% |
| ressources humaines | 1 | 1 | 100% |
| Justice | 4 | 1 | 25% |
| Bureau de l'Assemblée législative | 1 | 1 | 100% |
| **Total des ministères** | **31** | **19** | **61%** |
| **Commissions et sociétés** | | | |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | 0 | 0 | |
| Société d'habitation du Nunavut | 0 | 0 | |
| Société d'énergie Qulliq | 5 | 5 | 100% |
| **Total des commissions et des sociétés** | **5** | **5** | **100%** |
| **Total du GDN** | **36** | **24** | **67%** |

** Seuls les bénéficiaires peuvent occuper des postes de stagiaires